

东莞市企业职业技能等级认定 工作方案

广东拓斯达科技股份有限公司

2021 年 07 月 02 日

目录

一、基本情况	2
(一) 企业简介	1
(二) 企业人员构成、人才分布情况	2
(三) 企业开展职业技能等级认定评价方式	2
(四) 企业开展职业技能等级认定工作的组织架构	8
二、认定范围	10
(一) 企业开展认定工作的对象范围	10
(二) 企业开展认定工作的职业(工种)目录清单	12
(三) 企业开展认定工作的职业(工种)申报条件	12
三、相关工作规范	13
(一) 评价规范	13
(二) 试题开发及题(卷)库使用规范	14
(三) 定级评价表制定及使用规范	15
(四) 企业考评人员和督导人员队伍建设及使用规范	15
(五) 定级评价工作委员会建设及使用规范	16
四、组织实施	16
(一) 基础制度建设	16
1、职业技能鉴定管理办法及细则	16
2、信息化建设	17
3、考场设施(设备)清单与视频监控系统	17
4、证书管理制度	18
5、质量内控管理办法	19
(二) 认定工作实施流程	19
1、编制及发布计划、公告	19
2、组织申报	20
3、计划及申报数据上报	20
4、人员准备、命题准备	20
5、考场准备	20
6、认定实施及阅卷	21
7、认定结果的确认与提交	21
8、总结报告	21
五、激励机制	21
六、附件	23

一、基本情况

（一）企业简介

广东拓斯达科技股份有限公司(简称：拓斯达，股票代码：300607)是广东省首家上市的机器人骨干企业。公司成立于 2007 年，总部位于广东省东莞市大岭山镇，注册资本 2.66 亿元。

拓斯达坚持“让工业制造更美好”的企业使命，长期以来致力于工业制造自动化的创新与应用，通过以工业机器人、注塑机、CNC 为核心的智能装备，以及控制器、伺服驱动、视觉系统三大核心技术，打造以核心技术驱动的智能硬件平台，为制造企业提供智能工厂整体解决方案。

截至 2020 年底，公司已在全国设有 40 余家办事处，触达客户超 15 万家，服务客户超 10000 家。凭借对市场的准确把握，对行业的深刻理解，以及多年积累的优质客户资源，公司已在行业内树立了良好的品牌形象，具备较为突出的竞争优势。2020 年，公司机器人业务取得长远发展。以四轴机器人为例，整机全年接单量与 2019 年数据对比上升 19%，截至 2020 年底，拓斯达年产机器人数量 11000 台以上，同比增长 40%，销售收入（主营业务）数（27 亿左右），同比增长情况（60%左右）。

拓斯达是国家高新技术企业，建有广东省 3C 智能机器人与柔性制造企业重点实验室、广东省工业机器人与智能装备驱控一体化系统及应用技术工程技术研究中心、广东省企业技术中心、广东省博士工作站。公司多项产品荣获广东名牌产品、广东高新

技术产品，并通过欧洲 CE 认证。2018 年荣获“东莞市政府质量奖”，2019 年纳税首次破亿，并荣获“东莞市效益贡献奖”，2020 年荣获“东莞市先进集体”等荣誉。

集团截至 2021 年 4 月底，公司申请专利 750 余件，拥有授权专利 490 余件，其中发明专利 20 余件，另有软件著作权 70 余件。

（二）企业人员构成、人才分布情况

公司秉承“一个行业、一个家庭、一所学校、一支军队”的人才理念，拥有一支高素质的技术与技能人才队伍，截止 2020 年 12 月，公司总人数 2623 人，拥有研发人员 880 人，技能工种人员 1672 人，占公司人数的 63.74%。按照职称划分，公司现有高级工程师 1 人，中级工程师 5 人，助理工程师 35 人。按照学历划分，公司拥有博士研究生学历人员 7 人，硕士研究生学历人员 58 人，本科学历人员 672 人，大专学历人员 892 人。

（三）企业开展职业技能等级认定评价方式

为进一步完善培训考核制度，公司运用多种评价方法，把技能人才评价工作融入日常生产经营活动过程中，采取定级评价和晋级评价相结合方式，对本公司职工进行职业技能等级认定考核。

1. 定级评价

广东拓斯达科技股份有限公司职业技能等级定级评价参照国家职业技能标准或企业评价规范的相应要求，以超过 1 年(含)

以上的工作业绩为依据，通过多角度（岗位导师、班组长、车间主管、生产主管部门等）评审的方式，直接认定职工已经具备的岗位技能等级。定级范围为机构备案函公布的可开展认定职业（工种），认定级别范围为五级、四级、三级。（详情见“认定范围”章节）

广东拓斯达科技股份有限公司定级评价认定由职业道德、核心能力和职业能力三个模块进行综合评价，依据企业评价规范的相应要求，制定工业机器人系统操作员、工业机器人系统运维员、钳工、电工技能等级定级评价表，由认定委员会组织岗位导师、班组长、车间主管、人力资源部门对参评职工进行量化评分，其中岗位导师、班组长、车间主管主要负责职业道德、核心能力、职业能力的评分，人力资源部门仅负责职业道德与核心能力的评分。定级评价按照百分制，其中职业道德与核心能力占 20 分，职业能力占 80 分（岗位导师评价权重为 50%，班组长评价权重为 30%，车间主管评价权重为 20%。）。详见附件 1-1 至附件 1-4：

附件 1-1：工业机器人系统操作员技能等级定级评价表；

附件 1-2：工业机器人系统运维员技能等级定级评价表；

附件 1-3：钳工技能等级定级评价表；

附件 1-4：电工技能等级定级评价表。

1.1 定级评价方式方法

A. 职业道德定级评价

1. 主要内容: 员工工作态度、沟通合作、操作规程、安全生产、团结合作等多方面。

2. 组织实施

a. 根据本企业技能人才评价工作实施方案和年度考评计划, 发布企业职业技能等级评价计划及实施方案。

b. 受理报名, 由认定中心办公室核准后, 发放评价名单。

c. 员工填写《企业职业(岗位)技能等级定级评价表》, 提交至认定中心办公室, 由认定中心办公室交给岗位导师、班组长、车间主管及人力资源部门人员评价员工的职业道德。

d. 人力资源部门在《企业职业(岗位)技能等级定级评价表》中对员工进行评价, 并填写分值, 交回认定中心办公室记录备案。

B. 核心能力定级评价

1. 主要内容: 工作计划、工作效能、工作任务完成质量情况、工匠精神、创新能力等多方面。

2. 组织实施:

a. 认定中心办公室交给员工对应的岗位导师、班组长、车间主管及人力资源部门人员评价员工的核心能力。

b. 岗位导师、班组长、车间主管等在《企业职业(岗位)技能等级定级评价表》中对员工进行评价, 并填写分值, 交回认定中心办公室记录备案。

C. 职业能力定级评价

1. 主要内容：依据国家职业标准结合企业的实际情况，根据《企业职业（岗位）技能等级定级评价表》进行评价。

2. 组织实施：

a. 认定中心办公室交给员工对应的岗位导师、班组长、车间主管等人员评价员工的职业能力。

b. 岗位导师、班组长、车间主管等在《企业职业（岗位）技能等级定级评价表》中对员工进行评价，并填写分值，交回认定中心办公室记录备案。

3. 记分办法

企业技能等级定级评价按照百分制，根据定级评价表的占比换算，60分以上（含60分）合格。成绩不作保留，再次评价重新计算成绩。

定级评价实施流程见附件 15 定级评价工作流程图。

2. 晋级评价

晋级评价是指员工已持有技能等级认定证书需要向更高级晋升时，企业参照国家职业技能标准或企业评价规范的相应要求，综合运用理论、实操、综合评审、过程化考核、模块化考核、业绩评审等多种评价方式对员工进行水平评价的一种方式。晋级范围为机构备案函公布的可开展认定职业（工种），工业机器人系统操作员、工业机器人系统运维员的认定级别范围为四级、

三级、二级、一级；钳工、电工的认定级别范围为五级、四级、三级。（详情见“认定范围”章节）

广东拓斯达科技股份有限公司参照国家职业技能标准或企业评价规范的相应要求，综合运用理论、实操以及综合评审的评价方式，对员工进行职业技能等级晋级评价水平评价。其中，初、中、高职业技能等级认定由两部分组成，分别为：理论知识考试、技能操作考核。技师、高级技师职业技能等级认定由三部分组成，分别为：理论知识考试、技能操作考核、综合评审。

2.1 晋级评价方式方法

A. 理论知识考试

1. 主要内容: 重点考核本职业（工种）及本岗位同行企业要求掌握的必备职业理论知识，采用集中考试方式进行。

2. 组织实施

a. 理论知识考试认定中心报市人事考试办批准后组织实施。

b. 按照技能等级认定考务管理要求，由认定中心统一组织理论知识考试。并派遣考评员，考评员和考生的比例是 1:15，认定过程中随时接受市人事考试办的督查。

c. 评价工作委员会负责阅卷评分工作。

3. 记分办法: 行业通用能力评价按照百分制，60 分以上（含 60 分）合格。单科成绩保留一年。

A. 技能操作考核

1. 主要内容：重点考核考评对象执行操作规程、解决工作问题和完成工作任务等方面的实际工作能力。

2. 组织实施

a. 根据本企业技能人才评价工作实施方案和年度考评计划，发布职业能力考核实施方案。

b. 受理报名，由认定中心办公室核准后，发放培训准考证。

c. 专业考评组组长指定部分成员，组成各专业考评小组，并确定考评小组组长。

d. 落实考核场地、设备、原材料、能源、检测工具、测量仪器等，安排考核现场管理人员、技术人员、安全保卫和后勤保障等人员。

e. 考评小组负责对考评对象的职业能力进行考核评定。考核现场的考务管理参照有关职业技能认定考务管理要求执行。

f. 市人事考试办不定期委派质量督导员对考核现场实施质量督导。

g. 评审结果由考评人员和考评小组组长签字后方可有效。

h. 本次开发试卷量为每个职业（工种）每级别 3 套试卷，认定中心负责随机抽题。

3. 记分方法: 公布职业能力考核成绩, 受理成绩复核申请。职业能力评价按照百分制, 60 分以上 (含 60 分) 合格。单科成绩保留一年。

C. 综合评审

1. 主要内容: 对多年的工作经验的考核, 对个人多年工作过程中的典型案例进行总结及分析, 或对多年的工作经验做总结分析。

2. 组织实施

a. 按照技能等级认定考务管理要求, 由认定中心派遣考评员, 考评员和考生的比例是 3: 1, 认定过程中随时接受市人事考试办的督查。

b. 考评小组负责对考评对象的综合评审进行考核评定。考核现场的考务管理参照有关职业技能认定考务管理要求执行。

c. 评审结果由考评人员和考评小组组长签字后方可有效。

3. 记分办法: 综合评审评价按照百分制, 60 分以上 (含 60 分) 合格。单科成绩保留一年。

晋级评价实施流程见附件 16 晋级评价工作流程图。

(四) 公司开展职业技能等级认定工作的组织架构

广东拓斯达科技股份有限公司成立职业技能等级认定中心, 由公司总裁办总经理孔天舒统筹领导, 总裁办和人资中心负责协

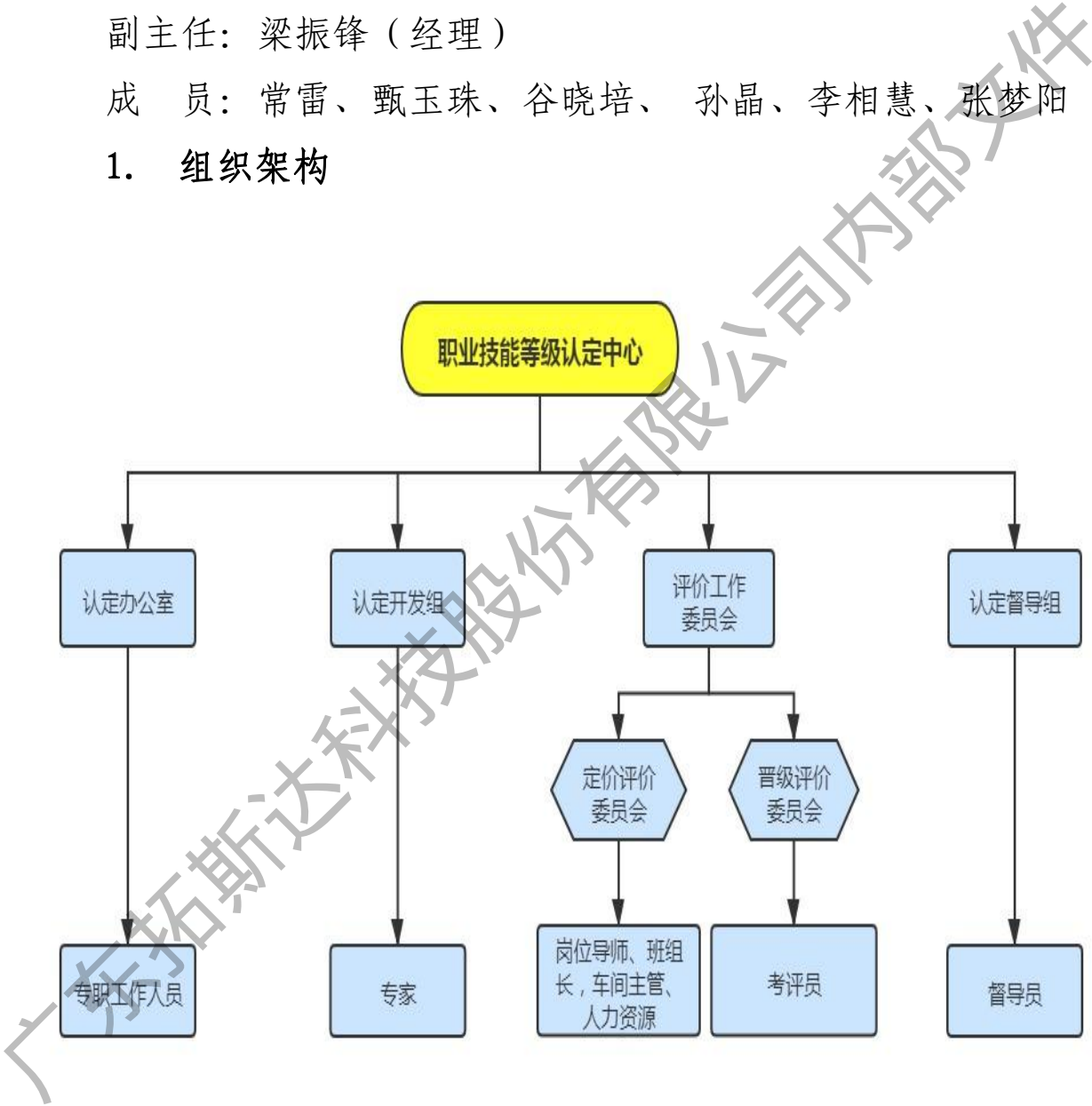
同办公，在组织上保障认定工作的有序推进，同时确保认定领导小组的专业性足以支撑整个体系的长期、有效运作。主要成员：

主任：孔天舒（总裁办总经理）

副主任：梁振锋（经理）

成员：常雷、甄玉珠、谷晓培、孙晶、李相慧、张梦阳

1. 组织架构



注：专职人员、专家详细名单见附件 14

2. 职责分工

序号	项目小组	第一负责人	工作职责
1	职业技能等级认定中心	孔天舒	①负责定义项目范围、目标与投入； ②负责重要成果评审确认； ③负责项目监控和指导； ④负责重大争议处理等。
2	办公室	甄玉珠	①负责实施计划/制度编制； ②负责等级认定工作的全面组织、成绩审核、发布与管理； ③负责证书制作、发证与管理等
3	评价工作委员会	梁振锋	①负责审批签署评价工作的相关决定； ②负责监督、指导评价工作的组织实施； ③负责制定企业技能人才培养、评价、使用和激励相结合工作机制；制定适合本企业技能岗位需要的评价方案。
4	督导组	常雷	①负责监督、指导评价工作的组织实施； ②负责跟进评价各环节工作，确保评价过程、评价结果真实、有效、可靠。
5	证书组	孙晶	负责证书的制作、核发。

二、认定范围

(一) 企业开展认定工作的对象范围

广东拓斯达科技股份有限公司开展职业技能等级认定工作的人员范围为本公司的在岗职工以及本公司的子公司的在岗职工。

广东拓斯达科技股份有限公司关联公司信息

序号	企业名称	统一社会信用代码	关联关系	持股比例
1	广东拓斯达科技股份有限公司东莞 新塘分公司	9144190035124594XM	兄弟公司	
2	东莞拓斯达技术有限公司	91441900MA4WYY319W	全资子公司	100%
3	广东拓联科技有限公司	91440300MA5EFTJ86M	全资子公司	100%
4	东莞市野田智能装备有限公司	91441900590124950C	全资子公司	100%
5	东莞拓斯达智能环境技术有限公司	91441900MA51PP3F3G	全资子公司	100%
6	东莞拓斯达智能装备有限公司	91441900MA51RT177E	全资子公司	100%
7	拓斯达软件技术（东莞）有限公司	914419000651853337	全资子公司	100%
8	东莞拓斯倍达节能科技有限公司	91441900MA51QE5J4Q	间接控股子公司	70%
9	东莞市拓斯达智能洁净技术有限公司	91441900MA547GJ61F	间接控股子公司	70%
10	广东时纬科技有限公司	91441900MA53PKCKXG	间接控股子公司	61.11%
11	和众精一科技(广东)有限公司	91441900MA54KA9R4T	间接控股子公司	51%

注：相关证明材料见附件 12：公司关系证明函。

（二）企业开展认定工作的职业（工种）目录清单

广东拓斯达科技股份有限公司在广东省开展职业技能等级认定的职业（工种）详见下表，以下职业均已收录在《中华人民共和国职业分类大典（2015 版）》。

序号	职业名称	职业代码	工种名称	等级
1	工业机器人系统操作员	6-30-99-00	无	四级、三级、二级、一级
2	工业机器人系统运维员	6-31-01-10	无	四级、三级、二级、一级
3	钳工	6-20-01-01	无	五级、四级、三级
4	电工	6-31-01-03	无	五级、四级、三级

其中等级对应标准为：五级为初级工，四级为中级工，三级为高级工，二级为技师，一级为高级技师。

（三）企业开展认定工作的职业（工种）申报条件

广东拓斯达科技股份有限公司依据国家标准，结合企业实际，制定了适应工业机器人系统操作员、工业机器人系统运维员的申报条件，分为中级、高级、技师、高级技师 4 个级别；钳工、电工的申报条件，分为初、中、高 3 个级别，根据学历、工种和工作年限等基础指标，确定每个级别申报需要达到的最低要求；初级工、中级工、高级工符合条件者采用定级评价方式进行认定的，申报条件根据定级申报条件执行。详见附件 2-1 至附件 2-4：

附件 2-1：工业机器人系统操作员技能等级认定申报条件；

附件 2-2：工业机器人系统运维员技能等级认定申报条件；

附件 2-3：钳工技能等级认定申报条件；

附件 2-4：电工技能等级认定申报条件。

三、相关工作规范

（一）评价规范

1. 工种技术等级标准

依据国家职业分类大典，结合行业标准及自身技能队伍实际情况，广东拓斯达科技股份有限公司采用《工业机器人系统操作员》、《工业机器人系统运维员》、《钳工》、《电工》国家职业技能标准，编制教材、开发题库，持续完善了评价标准和命题资源，形成修订机制，推进评价标准与员工技能培训、职业技能等级认定和技能竞赛的有机统一。详见附件 3-1 至附件 3-4：

附件 3-1：工业机器人系统操作员国家职业技能标准；

附件 3-2：工业机器人系统运维员国家职业技能标准；

附件 3-3：钳工国家职业技能标准；

附件 3-4：电工国家职业技能标准。

2. 等级设置

依据国家职业技能标准，工业机器人系统操作员、工业机器人系统运维员职业技能等级划分为 4 级，由低到高分别是：中级工/四级、高级工/三级、技师/二级、高级技师/一级；钳工、电工、职业技能等级划分为 3 级，由低到高分别是：初级工/五级、

中级工/四级、高级工/三级。在试点过程中，考务运行实现程序化、标准化、信息化与网络化，综合运用理论知识考试、技能考核、综合评审、竞赛选拔、定级评价等多种考评方式，开展职业技能等级认定工作。

3. 评级标准

初级工、中级工、高级工以理论、实操两项内容均达 60 分者为认定合格；技师、高级技师理论、实操、综合评审均达到 60 分者为认定合格。

初级工、中级工、高级工符合条件者首次认定可采用定级评价方式，开展包括岗位导师、班组长、车间主管、主管部门、人力资源部门等多角度方式的评分，总分为 100 分，总得分是对各项加权平均分进行汇总，60 分为合格。

（二）试题开发及题（卷）库使用规范

广东拓斯达科技股份有限公司职业技能等级认定各职业（工种）及各等级的题库开发由职业技能等级认定中心办公室（后简称“认定中心办公室”）牵头组织负责开发牵头组织，各所属部门推荐本专业技术技能专家组成编写组，认定中心办公室组织对编写组专家进行编写原则、格式、内容等要求的培训，编写组分解编写任务，按照进度计划开展编写工作。编写完成后，送认定中心负责人终审，终审通过后交由认定中心办公室统一管理。

考核实施前，由认定中心办公室按照组题规则编制考核试卷，经认定中心负责人审批后进行存封，待进入考场后开封使用。

详见附件 4《职业技能认定制度汇编》中的职业技能等级认定题库管理办法。

（三）定级评价表制定及使用规范

广东拓斯达科技股份有限公司职业技能等级定级评价表开发由认定中心办公室牵头组织，各下属部门推荐本专业专家组成编写组，认定中心办公室组织对编写组专家进行编写原则、格式、内容等要求的培训，编写组分解编写任务，按照进度计划开展编写工作。编写完成后，认定中心办公室送认定中心负责人终审，终审通过后投入使用。各工种各级别定级评价表由认定中心办公室统一管理。

（四）企业考评人员和督导人员队伍建设及使用规范

认定中心办公室根据各部门各工种认定需求，定期组织考评人员和督导人员培训班，由各部门按照认定中心制定的资格要求，推荐符合条件的考评人员和督导人员参加培训，培训内容主要为人社部/认定中心相关政策、考评技术和考评方法、督导要求等，培训结束后组织考试，考试合格后进入考评人员和督导人员人才库进行统一管理，并颁发相应证卡，考核前再进行考场分配。

考评人员和督导人员由认定中心办公室统一管理。认定中心办公室按照认定计划，依据工种分布，分配不同的考评人员和督导人员，保证考核过程的公平、公正性。认定结束后，认定中心办公室对考评人员的职业道德、考评能力、考评业绩等进行综合

评价，作为下次分配时的参考。

相关管理制度详见附件 4《职业技能认定制度汇编》中的职业技能等级认定考评人员管理办法、职业技能等级认定质量督导人员管理办法。考评人员和督导人员名单详见附件 5 职业技能等级认定考评人员名单及资质证明、附件 6 职业技能等级认定督导人员名单及资质证明。

（五）定级评价工作委员会建设及使用规范

广东拓斯达科技股份有限公司根据定级评价工作需要抽调核心技能岗位导师、班组长、车间主管、人力资源部门等负责人等成立广东拓斯达科技股份有限公司职业技能等级认定定级评价工作委员会，由广东拓斯达科技股份有限公司企业技能等级认定办公室专门负责跟进定级评价各环节工作，履行委员会相应职责。

广东拓斯达科技股份有限公司的职业技能等级认定定级评价工作委员会由广东拓斯达科技股份有限公司企业技能等级认定办公室统一管理。认定办公室根据各考核认定计划安排职业技能等级认定定级评价工作委员会委员参与评价，保证评价过程的公平、公正性。

四、组织实施

（一）基础制度建设

1、职业技能认定管理办法及细则

广东拓斯达科技股份有限公司建立了《广东拓斯达科技股份有限公司职业技能认定制度汇编》，制定了“7 个管理办法、3

个要求、3 个规则、4 个守则、2 个规定，规范了工种标准/教材/题库开发及修订、申报条件及申报流程、考务管理、考评人员培训/分配/考核、档案管理、违规人员处理、质量督导等工作，保障了鉴定工作质量。详见附件 4 职业技能认定制度汇编。

2、信息化建设

公司目前通过 E-Learning 云学堂平台进行公告发布预学习培训，后期职业技能等级认定信息化建设由数据中台负责，依托人力资源管理系统与线上培训平台，引进/建立“线上报名与资格审查”和“数字化移动考试和评分系统”，主要功能包括公告发布、申报与资格审核、考务管理、数字化理论知识考核、数字化操作技能考核（笔试类型）、成绩发布与查询等，除部分实操考核（根据题目进行现场机台操作的类型）以外，基本实现了认定全流程的信息化。此外，公司开通了微信公众号，可向广大员工宣传政策，方便员工查询相关信息；并且利用公司在线培训平台“E-Learning 云学堂”发布学习资料和题库，实现了在线学习统计以及模拟测评。公司的信息化管理平台实现了人才评价工作标准统一、内容适时、管理智能、个性服务，为高质量开展技能人才评价工作奠定了坚实的基础。详见附件 11 信息化系统建设。

3、考场设施（设备）清单与视频监控系统

因近几年公司发展较快，公司人才缺口较大，公司加大相关员工培训教育等提升综合素质的投入，2019 年和 2020 年企业教

育经费用于技能人才培养经费分别为 352.8 万元、747.8 万元，另外 2021 年计划投入近 800 万元。公司职业技能等级认定考场设置于公司办公楼二楼商学院，设施（设备）由数据中台负责建设与维护，主要采取两种形式：一是建有满足笔试认定的通用考场设施（设备），考核人员可以到通用考场实施认定；二是满足实操认定的考场设施（设备），可利用各部门生产现场（如冲压工实操训练中心）组织实施认定。部分工种实操认定需要大型生产设备，无法进行实际动手操作，采取笔试形式考核。

各考场配备固定或移动视频监控设备，设备监控范围做到认定过程全覆盖、无死角，确保技能等级认定过程可追溯、可倒查，认定过程中视频资料保存期限自认定日期起 5 年。考场设施（设备）与视频监控系统清单详见附件 7 考场设施（设备）与视频监控系统清单。

4、证书管理制度

广东拓斯达科技股份有限公司认定中心办公室按照《关于印发〈职业技能等级证书编码规则（试行）和〈职业技能等级证书参考样式的通知〉（人社鉴发〔2019〕2 号）、《关于进一步规范职业技能等级证书样式及有关工作的工作》（人社鉴发〔2021〕1 号）文精神制作并颁发职业技能等级证书，“职业名称”“工种名称”栏严格按照国家职业分类大典（2015 版）中标准名称和省人力资源社会保障部门发布的备案回执的职业名称、工种名称

进行填写，如 2015 版大典里只有“职业名称”无细分工种名称的，“工种名称”填写“--”。详见附件 4《企业职业技能等级认定制度汇编》中的职业技能等级认定证书管理办法。

广东拓斯达科技股份有限公司认定中心办公室统一管理职业技能等级证书，统一向国家证书查询系统提交合格人员数据，统一制作证书，通过部门向员工发放证书，建立证书查询系统和公众号。

5、质量内控管理办法

广东拓斯达科技股份有限公司认定中心办公室按照国家相关管理要求，开展考评人员和质量督导员培养；对所有技师及以上级别批次和初中高级别重点批次，由认定中心办公室选派质量督导员实施现场督导；对认定档案管理按照可视、可查、可追溯的原则进行资料收集与存档。实现评价全过程质量控制，持续提高认定工作质量；对人员或机构违规进行严肃处理，制定违规处理程序，规范职业技能等级认定参与人的行为，维护公正、公平的认定秩序。试点过程接受人力资源社会保障部门的质量督导。详见附件 4《职业技能等级认定制度汇编》中的职业技能等级认定质量投诉举报工作管理办法。

（二）认定工作实施流程

1、编制及发布计划、公告

认定中心办公室年初组织调研各部门认定需求，编制全年认定工作计划，报东莞市人事考试办备案。年度认定计划示例见附

件 8 职业技能等级认定年度实施计划。

认定中心办公室依据年度计划编制月度计划，报认定中心负责人审批，由认定中心办公室发布认定公告，公告内容包括认定对象申报条件、时间、地点、方式等。

2、组织申报

认定中心办公室组织各部门开展申报工作，初中高级别资格终审由办公室负责，技师、高级技师资格终审由认定中心负责人确认。详见附件 4《职业技能认定制度汇编》中的职业技能等级认定考务管理办法。

3、计划及申报数据上报

认定中心汇总认定申报数据，定期将认定详细安排及考生名单报东莞市人事考试办备案，示例见附件 9 职业技能等级认定计划。

4、人员准备、命题准备

认定中心办公室按照相关制度分配考评人员和质量督导员，详见附件 4《职业技能认定制度汇编》中的职业技能等级认定考评人员管理办法、职业技能等级认定考评人员管理办法。

考试试卷由认定中心办公室按照组卷规则统一命制，报认定中心负责人审批后进行存封，待进入考场后开封使用。

5、考场准备

认定中心办公室提前申请场地，检查相关设备设施，并对场地进行清理。提前做好准考证发布、贴好坐签等工作，并准备必

要的物资应对考生的突发状况。相关准备要求详见附件 4《职业技能认定制度汇编》中的职业技能等级认定考务管理办法。

6、认定实施及阅卷

认定中心办公室组织认定实施工作，考生凭准考证和身份证参加认定，考务人员负责认定过程中考务管理和维护考场纪律等工作，考评人员负责考试评审、阅卷等工作，督导人员负责认定过程质量督导。详见附件 4《职业技能认定制度汇编》中的职业技能等级认定考务管理办法。

7、认定结果的确认与提交

认定中心办公室汇总成绩并上报认定中心，认定中心审核并在认定网和公众号等平台公示 5 个工作日，同时公布投诉及成绩复核方式。详见附件 13：成绩公布及复核。

经公示无异议后认定中心汇总认定结果数据，将认定结果报东莞市人事考试办备案。示例见附件 10 企业职业技能等级认定结果一览表。

认定中心办公室向国家证书查询系统提交合格人员数据，统一制作、管理证书。

8、总结报告

建立职业技能等级认定工作年度总结机制，每年年底向东莞市人事考试办报送当年工作总结。

五、激励机制

技能人员收入水平，增强东莞市广东拓斯达科技股份有限公司

司认定中心相关工作人员及企业技能人员获得感、自豪感、荣誉感，激发其积极性、主动性、创造性，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气，同时进一步树立辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的正确职业观，增强生产服务一线岗位对劳动者的吸引力，实现技高者多得、多劳者多得，实行职业技能等级与待遇挂钩，结合公司实际情况，特制定本机制。

广东拓斯达科技股份有限公司内部文件

六、附件

附件 1-1：工业机器人系统操作员技能等级定级评价表

附件 1-2：工业机器人系统运维员技能等级定级评价表

附件 1-3：钳工技能等级定级评价表

附件 1-4：电工技能等级定级评价表

附件 2-1：工业机器人系统操作员技能等级认定申报条件

附件 2-2：工业机器人系统运维员技能等级认定申报条件

附件 2-3：钳工技能等级认定申报条件

附件 2-4：电工技能等级认定申报条件

附件 3-1：工业机器人系统操作员国家职业技能标准

附件 3-2：工业机器人系统运维员国家职业技能标准

附件 3-3：钳工国家职业技能标准

附件 3-4：电工国家职业技能标准

附件 4：职业技能认定制度汇编

附件 5：职业技能等级认定考评人员名单及资质证明

附件 6：职业技能等级认定督导人员名单及资质证明

附件 7：考场设施（设备）与视频监控系统清单

附件 8：职业技能等级认定年度实施计划

附件 9：职业技能等级认定计划

附件 11：信息化系统建设

附件 12：公司关系证明函

附件 13：成绩公布及复核

附件 14：专职工作人员及专家人员名单

附件 15：定级评价工作流程图

附件 16：晋级评价工作流程图